

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА
«ДЕТСКИЙ САД № 13 «ЧЕБУРАШКА»**

ПРИКАЗ

05.11.2024

№ 430

г. Нефтеюганск

**О внесении изменений в приказ от 13.11.2023 года № 501 «Об утверждении
Правил внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Нефтеюганска «Детский сад №13» Чебурашка»**

В целях приведения в соответствие действующим законодательством Российской Федерации, на основании протокола общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 13 «Чебурашка» от 05.11.2024 №2, приказываю:

1. Внести изменения в приказ заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 13 «Чебурашка» от 13.11.2023 года № 501 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №13» Чебурашка» (с изменениями, внесенными приказом заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 13 «Чебурашка» от 17.10.2024 № 404) (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. В приложении к приказу:

1.1.1. Пункт 2.2 раздела 2 «Прием на работу, перевод и увольнение» дополнить подпунктом 2.1.1. следующего содержания:

«2.1.1. Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами, в соответствии с частью 4.1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

1.1.2.Пункт 2.1 раздела 2 «Прием на работу, перевод и увольнение» дополнить подпунктом 2.1.2. следующего содержания:

«2.1.2.Лица, поступающие на работу в Учреждение, проходят обязательный предварительный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с законодательством РФ отдельные лица, поступающие на работу в Учреждение, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Работники направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование на основании заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

1.1.3.Пункт 2.6 раздела 2 «Прием на работу, перевод и увольнение», изложить в новой редакции:

«2.6.При заключении трудового договора лицо, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, предъявляет в соответствии с приказом Минпросвещения Российской Федерации от 18.09.2020 № 508:

2.6.1.документы, указанные в пункте 2.5 Правил, за исключением документов об образовании и о квалификации;

2.6.2.характеристику обучающегося, выданную образовательной организацией, в которой он обучается;

2.6.3.справку о периоде обучения, по самостоятельно установленному образовательной организацией высшего образования образцу. Справка должна подтверждать, что обучающийся успешно прошел промежуточную аттестацию не менее чем за два года по направлениям, соответствующим дополнительно общеобразовательным программам или за три года по направлению «Образование и педагогические науки». В том числе справка должна содержать перечень освоенных учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей».

1.1.4.Дополнить пунктом 2.36 раздел правил 2 «Прием на работу, перевод и увольнение» следующего содержания:

«2.36.Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции

на стационарном рабочем месте). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя осуществляется в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ и локальным нормативным актом Учреждения в действующей редакции, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

При заключении трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно необходимо руководствоваться статьей 312.2 ТК РФ.

Взаимодействие дистанционного работника и работодателя регулируется статьей 312.3 ТК РФ, локальным нормативным актом учреждения в действующей редакции, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут в соответствии со статьей 312.8 ТК РФ».

1.1.5. В пункте 4.8 раздела 4 «Время отдыха» слова «Департамента образования и молодежной политики города Нефтеюганска» заменить словами «департамента образования администрации города Нефтеюганска».

1.1.6. Пункт 4.9 раздела 4 «Время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.9. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- работникам до 18 лет;
- родителям, опекунам, попечителям ребенка-инвалида до 18 лет;
- усыновителям ребенка в возрасте до трех месяцев;
- женщинам до и после отпуска по беременности и родам, а также после отпуска по уходу за ребенком;
- мужьям во время отпуска жены по беременности и родам;
- работникам, у которых трое и более детей до 18 лет, если младшему нет 14 лет;
- инвалидам войны, ветеранам боевых действий, блокадникам, работникам тыла;
- чернобыльцам;
- женам военнослужащих;
- работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- другим лицам в соответствии с законодательством РФ».

1.1.7. Дополнить раздел 4 «Время отдыха» пунктом 4.21 следующего содержания:

«4.21. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежные компенсации могут быть заменены частью каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым кодексом РФ)».

1.1.8. Дополнить раздел 4 «Время отдыха» пунктом 4.22 следующего содержания:

«4.22. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска».

1.1.9. Дополнить раздел 4 «Время отдыха» пунктом 4.23 следующего содержания:

«4.23. Педагогическим работникам образовательной организации не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяет федеральный нормативный правовой акт».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующий



Т.С. Енина